

採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

■ 基本方針

当社は、求職者等に対するいかなるハラスメント行為も容認しません。当社従業員によるハラスメント行為が確認された場合は、就業規則等に基づき厳正に対処します。

■ 採用活動に関する遵守ルール

当社における採用活動(選考、面談、インターンシップ等)では、以下のルールを適用します。

1. 面談または面接は適切な時間帯に設定し、深夜帯には実施しません。
2. 面談または面接は原則として社内会議室またはオンラインで実施し、不適切な場所での面会は行いません。
3. 求職者への連絡は会社が指定する公式手段に限定し、個人の SNS 等を用いた私的な連絡先の交換は行いません。

■ 相談窓口

当社の採用活動におけるハラスメントに関する相談窓口を以下の通り設置しています。

メール:

hotline-recruit@g.imagicagroup.co.jp

※本窓口への相談や事実確認への協力を理由として、選考上の合否や、社内において不利益な取り扱いを行うことは一切ありません。

※相談者のプライバシーおよび個人情報は厳重に保護し、事案の解決に必要な範囲でのみ利用します。